



Sistem kakovosti podjetja CRI CELJE d.o.o.
je v skladu z zahtevami standarda
ISO 9001:2015 in 14001:2015
Certifikat SIQ št. Q-224 in E-056.



Celje, 11. januar 2024

ZAPROSILO ZA USPOSABLJANJE INVALIDNIH OSEB NA KONKRETNEM DELOVNEM MESTU OZ. V IZBRANEM POKLICU v okviru zaposlitvene rehabilitacije

Spoštovani!

Naše podjetje je eden izmed koncesionarjev za izvajanje zaposlitvene rehabilitacije s strani Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve. Gre za dejavnost, ki se izvaja s ciljem, da se invalidne osebe usposobijo za ustrezno delo, se zaposlijo, zaposlitev obdržijo in v njej napredujejo ali spremenijo svojo poklicno kariero.

V okviru te dejavnosti organiziramo in izvajamo tudi storitev **usposabljanja invalidnih oseb na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu**. V ta namen oblikujemo bazo delodajalcev, ki so pripravljeni sodelovati pri usposabljanju invalidnih oseb. V skladu z izraženimi željami in glede na zdravstvene sposobnosti oz. omejitve invalidnih oseb, kontaktiramo s podjetji, ki jim lahko ponudijo usposabljanje na nivoju dosežene izobrazbe in so v bližini kraja bivanja.

Na vas se obračamo s prošnjo, da tudi vaše podjetje/zavod postane eden izmed delodajalcev, ki so pripravljeni omogočiti navedeno usposabljanje invalidnim osebam v vašem podjetju/zavodu. Usposabljanje invalidov na konkretnem delovnem mestu je podrobneje opisano v nadaljevanju.

Aktivnosti pred in v času usposabljanja invalidne osebe

Po predhodnem ustnem dogovoru o izvedbi usposabljanja določene invalidne osebe, z delodajalcem (podjetje, javni zavod, društvo...), ki je pripravljen nuditi usposabljanje in invalidno osebo, ki se bo usposabljala, sklenemo pisni dogovor, v katerem določimo medsebojne pravice in obveznosti za čas usposabljanja.

Invalidna oseba v času usposabljanja ni v delovnem razmerju, temveč je v skladu s prej omenjenim dogovorom vključena v usposabljanje na konkretnem delovnem mestu oz. v izbranem poklicu. Pred pričetkom usposabljanja pridobi zdravniško spričevalo ali mnenje, s katerim so podane zdravstvene omejitve oz. iz katerega je razvidno, katera dela glede na zdravstveno stanje lahko opravlja. Za čas usposabljanja je zavarovana za primer poškodbe pri delu ali poklicne bolezni. Stroške obojega krije koncesionar (naše podjetje), tako da delodajalec, ki sprejme napoteno osebo na usposabljanje, ima le strošek usposobitve za varno in zdravo delo.

Napotena oseba je namreč upravičena do denarnih prejemkov v skladu z Zakonom o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov, ki jih uveljavlja pri krajevno pristojni območni službi Zavoda za zaposlovanje in sicer najmanj do povrnitve potnih stroškov, stroškov prehrane in denarnega prejemka v višini 54% ali 65% minimalne plače mesečno, če se storitev izvaja v obsegu najmanj 60 ali več kot 129 ur mesečno.

tel.: 00386 (0) 3 42 64 540 | fax: 00386 (0) 3 42 64 565 | e-mail: cri-celje@sio1.net | www.cri.si

cinkanje

reha

pohištvo

med+ech

Vpis v sodni register pri Okrožnem sodišču v Celju; Vrednost osnovnega kapitala 370.659,99 EUR;
matična številka 5057108; davčna številka SI58936467



Sistem kakovosti podjetja CRI CELJE d.o.o.
je v skladu z zahtevami standarda
ISO 9001:2015 in 14001:2015
Certifikat SIQ št. Q-224 in E-056.



Delodajalec invalidno osebo usposobi za varno in zdravo delo ter izmed zaposlenih določi mentorja, ki napoteno osebo bodisi sam, bodisi v sodelovanju z ostalimi zaposlenimi, uvaja v dogovorjena dela in mu nudi potrebno pomoč pri usposabljanju (mentor v podjetju).

V času usposabljanja je zagotovljeno spremljanje in po potrebi tudi strokovna pomoč napoteni osebi in mentorju s strani rehabilitacijskega tima pri koncesionarju. Pogostnost obiskov v podjetju ter tel. in drugih kontaktov mentorja in članov tima pri koncesionarju, je odvisna od potreb napotene osebe in izbranega mentorja po pomoči, sprotne reševanju nepredvidenih situacij ali drugih okoliščin.

Usposabljanje lahko traja različno dolgo, odvisno od potreb invalidne osebe in možnosti delodajalca, povprečno pa od 3-6 mesecev, v izjemnih primerih tudi dlje. V kolikor se v času usposabljanja ugotovijo težave na strani napotene osebe ali delodajalca, ki onemogočajo nadaljnje izvajanje usposabljanja, se to lahko predhodno zaključi ali prekine za določen čas, o čemer se koncesionar, delodajalec in napotena oseba dogovorijo oz. medsebojno obvestijo. Po potrebi se lahko usposabljanje tudi podaljša, o čemer na predlog koncesionarja in v dogovoru z delodajalcem ter napoteno osebo, odloči krajevno pristojna območna služba Zavoda za zaposlovanje.

Ob zaključku usposabljanja koncesionar v sodelovanju z mentorjem v podjetju in napoteno osebo, izvede tudi storitev N (Ocenjevanje doseganja delovnih rezultatov napotene osebe), v kateri navede med drugim dela, za katera se je napotena oseba usposabljala, težave, ki jih je pri tem imela, delovno učinkovitost, ki jo je pri teh delih dosegala ter pomoč, ki ji je bila nudena v času usposabljanja.

Storitev je namenjena ugotovitvi ali je oseba zaposljiva v rednem delovnem okolju, podporni zaposlitvi, invalidskem podjetju ali v zaščitni zaposlitvi ter v zadnjih dveh primerih posledično tudi odstotek subvencije plače s strani države zaradi nedoseganja pričakovanih delovnih rezultatov zaradi invalidnosti.

Poročilo o izvedeni storitvi je poleg rednih mesečnih in zaključnega poročila koncesionarja o izvedenih storitvah zaposlitvene rehabilitacije, sestavni del dokumentacije koncesionarja, ki jo prejme pristojna območna služba Zavoda za zaposlovanje.

Delodajalec po zaključenem usposabljanju, napotene osebe ni zavezan zaposliti, vsekakor pa je želja, da do zaposlitve pride, saj se s tem brezposelni osebi, ki se je usposobila za opravljanje določenega dela, omogoči opravljanje izbranega dela, občutek koristnosti in seveda tudi materialno varnost.

tel.: 00386 (0) 3 42 64 540 | fax: 00386 (0) 3 42 64 565 | e-mail: cri-celje@sioi.net | www.cri.si

cinkanje

reha

pohištvo

med+ech

Vpis v sodni register pri Okrožnem sodišču v Celju; Vrednost osnovnega kapitala 370.659,99 EUR;
matična številka 5057108; davčna številka SI58936467

Povzetek prednosti nudenja usposabljanja invalidni osebi:

Za delodajalca	Za invalidno osebo
- spozna invalida, ga usposobi za opravljanje določenega dela in ugotovi njegove prednosti	- spozna delodajalca, delovno okolje in se usposobi za opravljanje dela
- invalida v času usposabljanja konkretno preizkusi in ugotovi ali je primeren za zaposlitev (neke vrste podaljšano poskusno delo brez obveznosti)	- v času usposabljanja ugotovi ali je to delo ustrezno zanj (glede na sposobnosti, omejitve, interese)
- delodajalec ni dolžan invalida zaposliti (je pa želja, da mu po zaključenem usposabljanju omogoči zaposlitev)	- se ima možnost usposobiti za novo delo, nov poklic, se ima možnost dokazati, kljub zdravstvenim omejitvam, ki so razlog njegove invalidnosti
- delodajalec ima v času usposabljanja le strošek usposobitve za varno in zdravo delo, invalid pravice iz naslova usposabljanja uveljavlja pri Zavodu za zaposlovanje	- širi svojo socialno mrežo, spoznava nove ljudi
- nagrada za opravljeno delo invalida ni delodajalčeva obveza (sicer pa za invalida predstavlja vzpodbudo)	- ohranja in razvija delovne potenciale
- za pomoč pri reševanju morebitnih težav med usposabljanjem, je na razpolago rehabilitacijski tim, ki redno mesečno obiskuje podjetje, mentorja invalidni osebi in to invalidno osebo v podjetju in svetuje, po potrebi tudi po telefonu	- se neposredno z delodajalcem dogovarja o možnostih morebitne zaposlitve
- z morebitno zaposlitvijo invalidne osebe lahko delodajalec pokriva kvoto* ali prejema nagrado za preseganje kvote	- dobi občutek koristnosti, sprejetosti in nov zagon za nove izzive

*Kvota je določen delež zaposlenih invalidov glede na skupno število zaposlenih, ki jo morajo delodajalci zagotavljati po Uredbi o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (Ur.l.RS, št.: 21/14), če zaposlujejo najmanj 20 oseb. V kolikor imajo zaposlenih manj in zaposlijo tudi invalida ali pa če zaposlujejo invalide nad določeno kvoto, pa so upravičeni do nagrade za preseganje kvote in oprostitev prispevkov (več o tem na spl. strani Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada RS).



Sistem kakovosti podjetja CRI CELJE d.o.o.
je v skladu z zahtevami standarda
ISO 9001:2015 in 14001:2015
Certifikat SIQ št. Q-224 in E-056.



V kolikor ste pripravljeni nuditi usposabljanje invalidnim osebam, vas prosimo, da nam posredujete tel. št. /el. naslov osebe, s katero lahko navežemo kontakt v primeru, da se pokaže potreba po usposabljanju invalida s področja vaše dejavnosti.

Za morebitna vprašanja smo dosegljivi za:

- **tim ZR OS Celje** – Brstin Kavalari, na brstin.kavalari@cri.si, tel. 03 42 64 542
- **tim ZR OS Sevnica** – Gorazd Pavčnik, na gorazd.pavcnik@cri.si, tel. 03 42 64 515

Hvala za vaš dragoceni čas.

S spoštovanjem in lepo pozdravljeni.

Brstin Kavalari, Gorazd Pavčnik
vodji timov ZR

Darja Prevoršek,
vodja Reha enote

tel.: 00386 (0) 3 42 64 540 | fax: 00386 (0) 3 42 64 565 | e-mail: cri-celje@siol.net | www.cri.si

cinkanje

reha

pohišstvo

med+ech

Vpis v sodni register pri Okrožnem sodišču v Celju; Vrednost osnovnega kapitala 370.659,99 EUR;
matična številka 5057108; davčna številka SI58936467