

# Storitev "N"

## Ocena delovne učinkovitosti zaposlenih invalidov

### POGOSTA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

#### Kdaj je smiselna?

Izvedba ocene je smiselna, kadar delavec zaradi posledic invalidnosti, ne zmore več dosegati pričakovanih delovnih rezultatov.

#### Potrebna dokumentacija?

Delodajalec nam po predhodnem dogovoru pošlje kopijo naslednje dokumentacije delavca, za katerega predvideva oceno : odločba o pridobitvi statusa invalida (po ZPIZ, ZZRZI,...), pogodba o zaposlitvi (vsaj 3 mesece mora že opravljati to delo, da je ocena možna)

Do našega obiska v podjetju se naj pripravi naslednja dokumentacija :

- normativi oz. opisno določene zahteve za delovno mesto (koliko se od delavca pričakuje in v kolikšnem času),
- opis delovnega mesta ali DD1 z oceno tveganja,
- podatek o bolniški odsotnosti delavca v zadnjih 3 mesecih,
- podatki o delovni dobi delavca,
- dopolnilno izvedensko mnenje ZPIZ za invalide po ZPIZ - ovi zakonodaji (pozitivno mnenje ZPIZ-a, da je razporeditev na delovno mesto ustrezna glede na omejitve delavca).

Delavec naj na dan obiska prinese s sabo kopijo zdravstvene dokumentacije o invalidnosti (izvedensko mnenje ZPIZ-a, drugi izvidi, mnenja)

#### Kako poteka obisk v podjetju?

- Pripravimo tripartitni dogovor med nami, delodajalcem in invalidom, vsi ga podpišemo, vsak dobi svoj izvod, ob tem invalidu posebej predstavimo namen ocene. Delavec se mora strinjati z oceno (smiselno je, da je že s strani podjetja seznanjen z razlogi in potekom),
- razgovor z delavcem (delovne izkušnje, vrsta dela, zdravstvene težave - izroči nam zgoraj navedeno zdravstveno dokumentacijo, ki jo pregleda član tima - zdravnik spec.med.dela, prometa in športa, druge težave, samoocena delovne učinkovitosti, izpolni vprašalnik)
- razgovor z neposrednim vodjem (poda svojo oceno, opiše funkcioniranje in težave delavca pri delu, utemelji razliko v doseganju delavčeve učinkovitosti glede na postavljene zahteve, izpolni vprašalnik)
- ogled delovnega mesta (neposredno si ogledamo delovno mesto, pogoje dela, ev. prilagoditve in funkcioniranje delavca ob opravljanju dela),
- Po potrebi še razgovor z odgovornim za kadre pri delodajalcu oz. direktorjem

#### Nadaljni postopek?

Zdravniško dokumentacijo pregleda član tima - zdravnik spec. med. dela, prometa in športa in poda svoje mnenje, skupaj z ostalimi člani tima za zaposlitveno rehabilitacijo

#### Mnenje?

V času 7- 10 dni pripravimo Poročilo o izidu ocenjevanja z zaključno oceno, ki ga je potrebno skupaj z ostalo potrebno dokumentacijo poslati na Sklad.

#### Cena?

Cena izvedene storitve znaša 530€/delavca in zajema vse stroške izvedbe.